

Henrik Prebensen

Statistik

**vedrørende aldersstruktur,
stillingsstruktur, lønstruktur og
tillægsstruktur**

for det videnskabelige personale (VIP)

ved

Det Humanistiske Fakultet

Københavns Universitet

**Baseret på løntabeller fra
Juli 2003**

Januar 2004

Indhold

Indhold.....	2
1. Ny løn.....	3
2. VIP. Antal stillinger, stillingsbetegnelser, lønform og køn.....	4
3. Aldersfordeling.....	4
3.1 Alle VIP.....	4
3.2 Kvinder.....	5
3.3 Mænd.....	6
3.4 VIP på gammel løn.....	7
3.5 VIP på ny løn.....	8
3.6 Konklusion.....	9
4. Stillingsstruktur.....	10
4.1 Antal årsværk.....	10
4.2 Stillingskategorier og deres fordeling.....	11
4.3 Konklusion.....	12
5. Lønstruktur for ny og gammel løn.....	12
5.1 Alle.....	12
5.2 Kvinder.....	14
5.3 Mænd.....	15
5.4 Sammenligning mellem kvinder og mænd.....	16
5.5 Heltidsansatte.....	17
6. Lønstruktur for ansatte på ny løn.....	21
6.1 Alle på ny løn.....	21
6.2 Kvinder på ny løn.....	22
6.3 Mænd på ny løn.....	23
6.4 Sammenligning mellem kvinder og mænd.....	24
6.5 Heltidsansatte på ny løn.....	24
7. Lønstruktur for ansatte på gammel løn.....	28
7.1 Alle på gammel løn.....	28
7.2 Kvinder på gammel løn.....	29
7.3 Mænd på gammel løn.....	30
7.4 Sammenligning.....	31
7.5 Heltidsansatte på gammel løn.....	31
8. Tillægsstruktur.....	35
8.1 Typer af tillæg.....	35
8.2 Tillægsstørrelser.....	36
8.3 Gennemsnitstillæg pr måned fordelt på alder, køn og lønform.....	36
9. Lønspænd.....	37

1. Ny løn

Ved AC-overenskomsten med Staten i 1997 indførtes Ny løn for nyansatte AC'er ved de danske universiteter, mens det for allerede ansatte blev valgfrit om man ville blive på gammel løn.

Ny løn giver en højere centralt aftalt startløn, en stejlere, men kortere progression til slutløntrin efter 6 (8) år i stedet for 14 (16) år). Forskellen mellem ny og gammel løn er efter 14 (16) år ca. 32.000 kr. årligt, eller efter et arbejdsliv på ca. 32 år akkumuleret ok. 500.000 kr.. Tanken er at der på grundlag af de akkumulerede forskelle skal dannes en slags 'rådighedskonto' på budgettet, sådan at lønnen for medarbejderne kan differentieres vha. tillæg hentet herfra. Se detaljer på http://www.staff.hum.ku.dk/hp/DM/Ny_loen_2001.htm. Der er således ikke i forbindelse med indførelsen af ny løn tale om nogen 'lønfest'. Det den samme globale lønsum der kan fordeles anderledes. Det dog muligt marginalt at omdisponere institutionens budget således at lønbudgettet både kan vokse og skrumpe i forhold til de andre budgetposter, fx drift eller husleje.

På KU indgik man 1998 en *Aftale om generelle regler for praktisering af det nye lønsystem for det videnskabelige personale* (Regelsamlingen 22.01)

Det Humanistiske Fakultet ved Københavns Universitet og AC-organisationerne indgik derefter en lokalafnede med virkning fra 1. oktober 1998 vedrørende decentrale forhandlinger for det videnskabelige personale. Hensigten med aftalen var at bevare den relativt store lighed i lønnen, som fandtes i det gamle lønsystem. Denne sidste aftale, der stadig løber uopsagt, garanterer at VIP-ansatte på ny løn i løbet af de fire sidste lønanciennitetstrin får varige, pensionsgivende udligningstillæg, der sikrer ansatte på ny løn samme løn som den centralt aftalte for ansatte på gammel løn. Se også http://www.staff.hum.ku.dk/hp/DM/forhandlinger_om_loen.htm

Ved overenskomstforhandlingerne i 2002 indførtes ny løn for alle andre kategorier af ansatte i Staten. Derfor er der med gyldighed fra 23. maj 2003 blevet aftalt en *Overordnet lønpolitik for KU* (Regelsamlingen 20.b). Den indebærer at der for det videnskabelige personale skal udarbejdes *lønaftaler på fakultetsniveau*, der bedst muligt imødekommer at rekruttering og fastholdelse dels sker i konkurrence med stillinger i udlandet og dels i konkurrence med ansættelsesområder i privat eller offentlig regi, hvor løndannelsen foregår efter markedsmekanismer.

Nærværende statistik er lavet på basis af Personale og Juras lønningslister for VIP ved Det Humanistiske Fakultet for juli 2003. Den skildrer situationen som den var forud for de mange indgribende ændringer i juli 2003: ny universitetslov, ny ledelsesformer, institutsammenlægninger, overgang til ny budget- og regnskabsformer og ny lønpolitik. Den kan altså bruges som pejlemærke i fremtiden for at vurdere og påvirke udviklingens retning på det løn- og ansættelsesmæssige område. Bemærk at statistikken indbefatter psykologifagene som pr. 1. januar 2004 er overflyttet til samfundsvidenskab. Det ændrer de absolutte talstørrelser i tabellerne, men ikke relationerne i procenter eller kurverne i figurerne.

Jeg har ikke foretaget nogen vurderinger af materialet, fx om gennemsnitsalderen er høj eller lav, om kønsuligheden er stor eller lille, om lønnen er stor eller lille, ligheden stor eller lille. Tallene gør det muligt at finde svar på mange spørgsmål af den type. Den enkelte må selv stille dem. Allerhøjest har jeg fremhævet om der er mange eller få, færre eller flest af bestemte slags.

2. VIP. Antal stillinger, stillingsbetegnelser, lønform og køn

Tabel 2.1 viser antallet af VIP-stillinger på Det Humanistiske Fakultet i juli 2003 og sammensætningen efter stillingskategorier, lønform og køn, således som den fremgår af Personale og Juras lønningslister. Antallet af stillinger er lidt højere end antallet af ansatte, da enkelte ansatte har to deltidsstillinger. Antallet af årsværk er lavere, nemlig 429, idet nogle personer er ansat på deltid (ikke at forveksle med D-VIP, dvs. fx undervisningsassistenter eller eksterne lektorer). Se også 4.1.

	Gl løn		Ny løn		Total
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	
Adjunkt	2	1	17	20	40
Adjunkt med henblik på forsk. Og udvikl.	1	0	9	9	19
Amanuensis	0	1	19	21	41
Forskningsadj.	0	0	2	0	2
Forskningsass.	0	0	7	2	9
Forskningslektor	0	1	0	0	1
Forskningsprof.	1	0	0	0	1
Gæsteprofessor	0	0	0	0	0
Kandidat	0	0	1	0	1
Klinisk kandidat	0	0	4	0	4
Lektor	71	142	16	26	255
Lektor (tidsbegrænset)	0	0	0	1	1
Lektor m. særl. Henblik på forsk. og udvikling	2	1	3	8	14
Lektorvikar	2	1	0	1	4
Professor	6	31	0	0	37
Professor med særlige opgaver	0	0	0	3	3
Studielektor	0	1	0	0	1
Studieadjunkt	1	0	1	2	4
Undervisningsadjunkt	1	0	7	2	10
Videnskabelig medarb.	1	0	0	0	1
Total	88	179	86	95	448

Tabel 2.1 VIP efter antal, stillingsbetegnelser, lønform og køn

3. Aldersfordeling

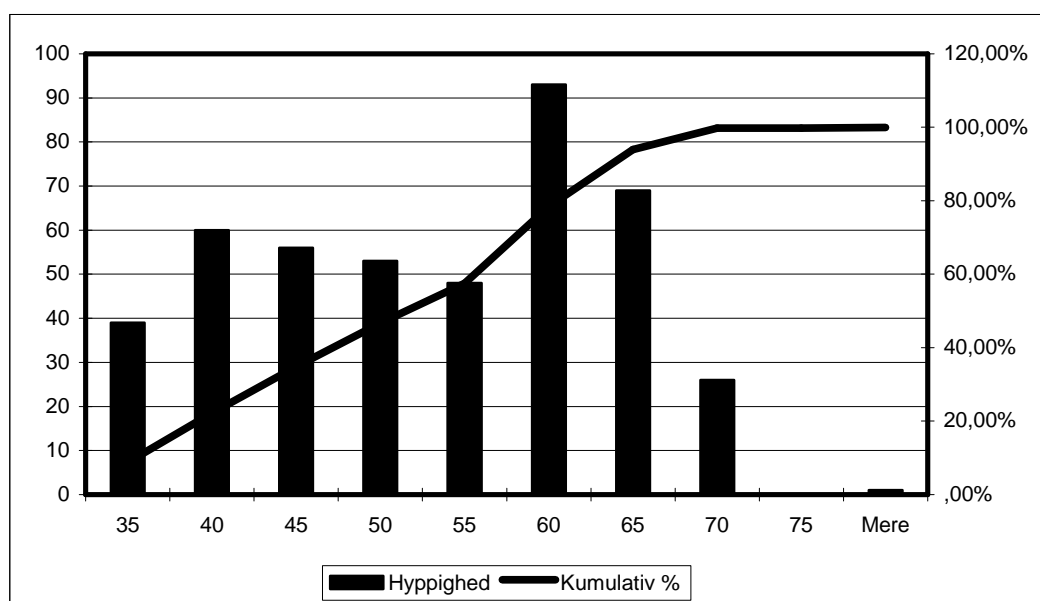
3.1 Alle VIP

I juli 2003 var der ansat 445 VIP på KU-HUM.

Gennemsnitsalderen var knap 51 år (50,89). Yngste VIP var 27, ældste 82. Beregningerne er sket på grundlag af årstallet på personnummer, hvilket giver en smule unøjagtighed i forhold til opførelsesdatoen midt i året. Fordelingen fremgår af Tabel 3.1 og Figur 3.1

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
Under 35	39	8,76%
36-40	60	22,25%
41-45	56	34,83%
46-50	53	46,74%
51-55	48	57,53%
56-60	93	78,43%
61-65	69	93,93%
66-70	26	99,78%
71-75	0	99,78%
Over 75	1	100,00%
445		

Tabel 3.1: Antal ansatte VIP i aldersintervallerne <35 til ≥75



Figur 3.1: Antal ansatte VIP i intervallerne <35 til ≥75. Første kolonne viser ansatte under 35, anden ansatte mellem 36 og 40, osv.

3.2 Kvinder

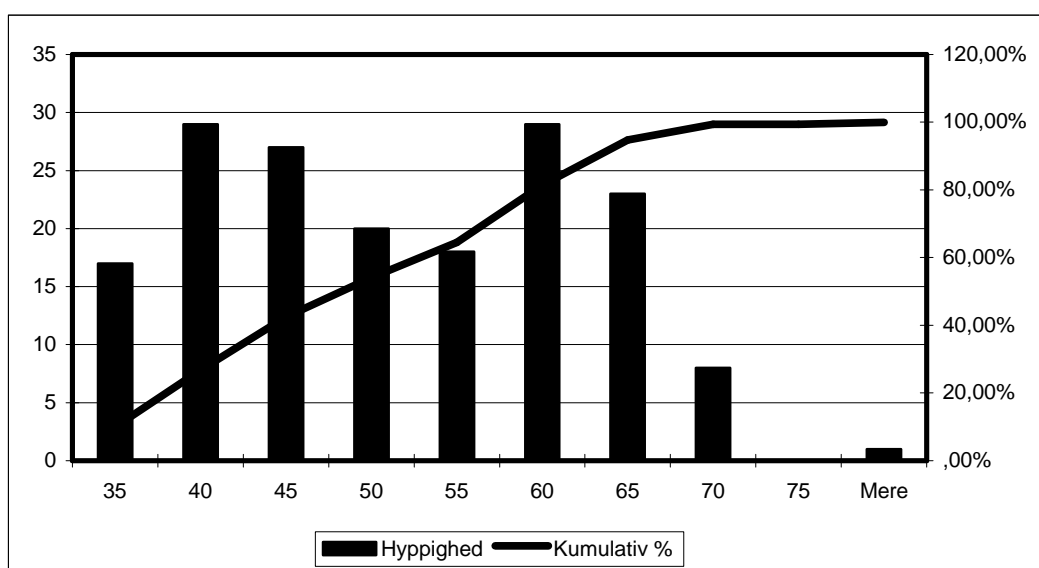
I juli 2003 var der ansat 172 kvindelige VIP på KU-HUM.

Gennemsnitsalderen var godt 49 år. Yngste var 27, ældste 82. Fordelingen fremgår af Tabel 3.2 og Figur 3.2:

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
Under 35	17	9,88%
36-40	29	26,74%
41-45	27	42,44%
46-50	20	54,07%
51-55	18	64,53%
56-60	29	81,40%
61-65	23	94,77%
66-70	8	99,42%
71-75	0	99,42%
Over 75	1	100,00%

172

Tabel 3.2: Antal kvindelige VIP i aldersintervallerne fra <35 til ≥75



Figur 3.2: Antal kvindelige VIP i intervallerne <35 til ≥75. Første kolonne viser ansatte under 35, anden ansatte mellem 36 og 40, osv.

3.3 Mænd

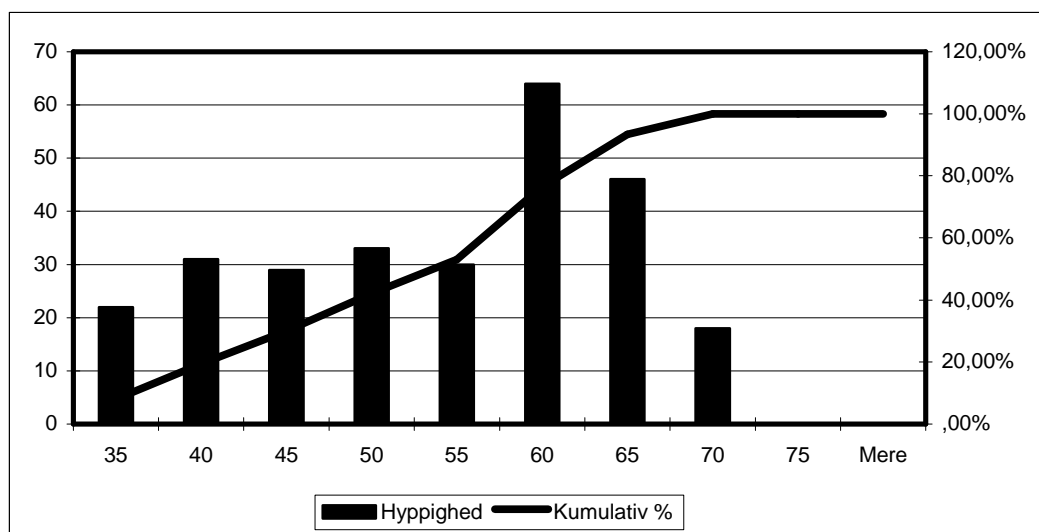
I juli 2003 var der ansat 273 mandlige VIP på KU-HUM.

Gennemsnitsalderen var knap 52 år. Yngste var 29, ældste 70. Fordelingen fremgår af Tabel 3.3 og Figur 3.3:

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
Under 35	22	8,06%
36-40	31	19,41%
41-45	29	30,04%
46-50	33	42,12%
51-55	30	53,11%
56-60	64	76,56%
61-65	46	93,41%
66-70	18	100,00%
71-75	0	100,00%
Over 75	0	100,00%

273

Tabel 3.3: Antal mandlige VIP i aldersintervallerne fra <35 til ≥75



Figur 3.3: Antal mandlige VIP i aldersintervallerne fra <35 til ≥75. Første kolonne viser ansatte under 35, anden ansatte mellem 36 og 40, osv.

3.4 VIP på gammel løn

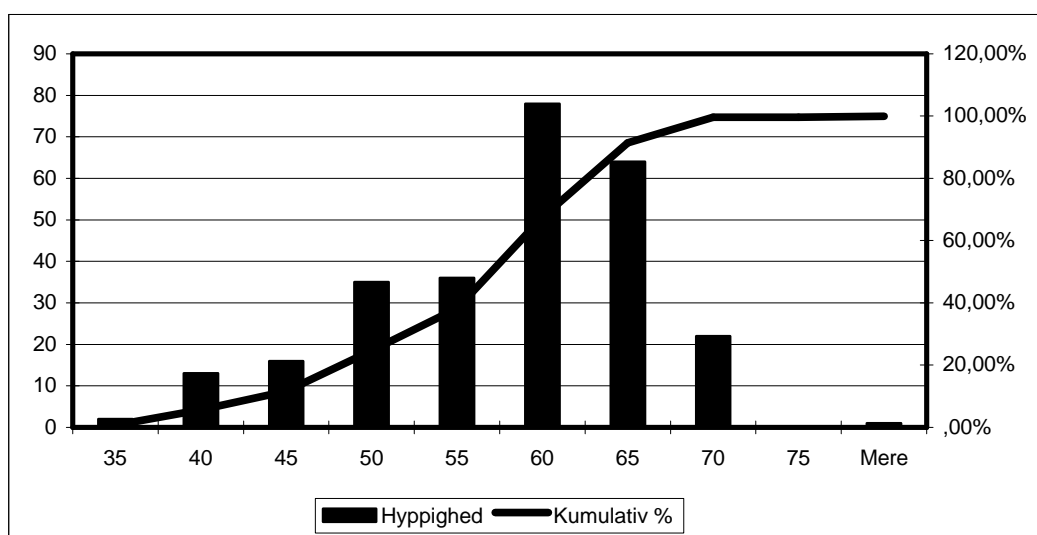
I juli 2003 var der ansat 267 VIP på gammel løn

Gennemsnitsalderen var godt 56 år (56,01). Yngste var 33, ældste 82. Fordelingen fremgår af Tabel 3.4 og Figur 3.4:

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
Under 35	2	,75%
36-40	13	5,62%
41-45	16	11,61%
46-50	35	24,72%
51-55	36	38,20%
56-60	78	67,42%
61-65	64	91,39%
66-70	22	99,63%
71-75	0	99,63%
Over 75	1	100,00%

267

Tabel 3.4: Antal ansatte VIP på gammel løn i aldersintervallerne fra <35 til ≥75



Figur 3.4: Antal ansatte VIP på gammel løn i aldersintervallerne fra <35 til ≥75. Første kolonne viser ansatte under 35, anden ansatte mellem 36 og 40, osv.

3.5 VIP på ny løn

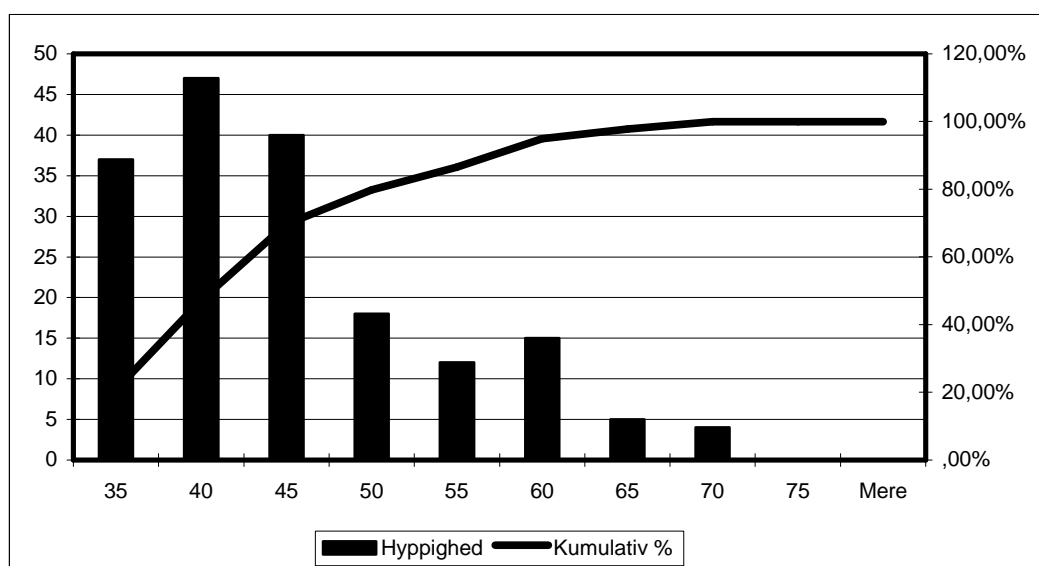
I juli 2003 var der ansat 178 VIP på ny løn.

Gennemsnitsalderen var præcis 43 år. Yngste var 27, ældste 70. Fordelingen fremgår af Tabel 3.5 og Figur 3.5:

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
Under 35	37	20,79%
36-40	47	47,19%
41-45	40	69,66%
46-50	18	79,78%
51-55	12	86,52%
56-60	15	94,94%
61-65	5	97,75%
66-70	4	100,00%
71-75	0	100,00%
Over 75	0	100,00%

178

Tabel 3.5: Antal ansatte VIP på ny løn i aldersintervallerne fra <35 til ≥ 75



Figur 3.5: Antal ansatte VIP på ny løn i aldersintervallerne fra <35 til ≥ 75

3.6 Konklusion

Data viser at aldersgruppen over 55 er dominerende. Data viser også at kønsmønstret er ved at skifte således at der er forholdsvis flere kvindeligt ansatte blandt de yngste.

4. Stillingsstruktur

4.1 Antal årsværk

Kategori	Årsværk	Mænd	Kvinder	Personer i alt
VIP helårsværk	408	261	147	408
VIP delårsværk	21	11	25	36
Uden for årsværksberegning	0	1	0	1
I alt	429	273	172	445

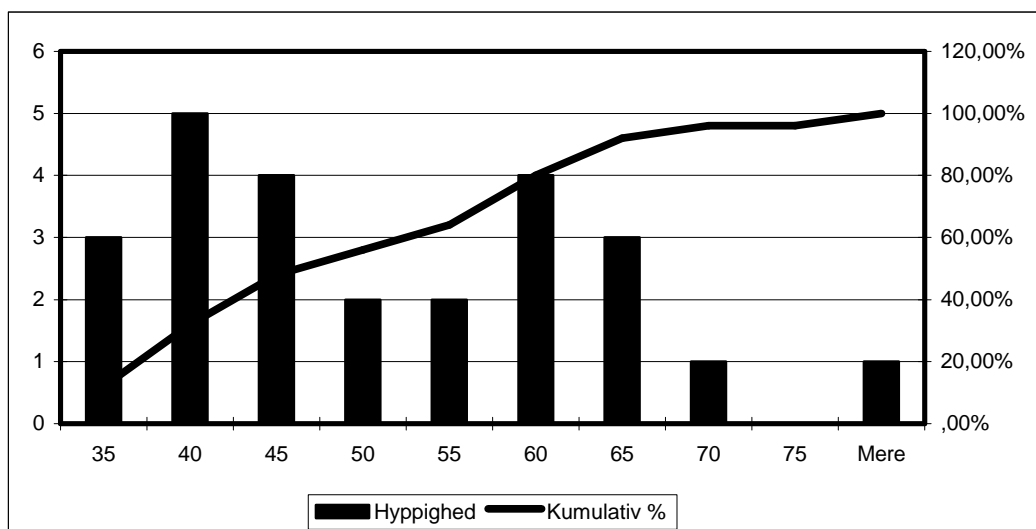
Tabel 4.1: Antal heltids- og deltids- VIP-årsværk fordelt på køn

Antallet af VIP-delårsværk, dvs årsværk udfyldt af fast ansatte på deltid (ikke at forveksle med D-VIP, dvs. fx undervisningsassistenter og eksterne lektorer) er 21,0, fordelt på 37 personer med fra 0,1 til 0,8 årsværk. Der er en klar forskel i kønsfordelingen. Der er flest kvinder (70%) på nedsat tid. Men der er ingen væsentlig forskel i gennemsnitsalderen. Den er for de 11 mænd 46½ år. Gennemsnitsalderen for de 25 kvinder er 49 år.

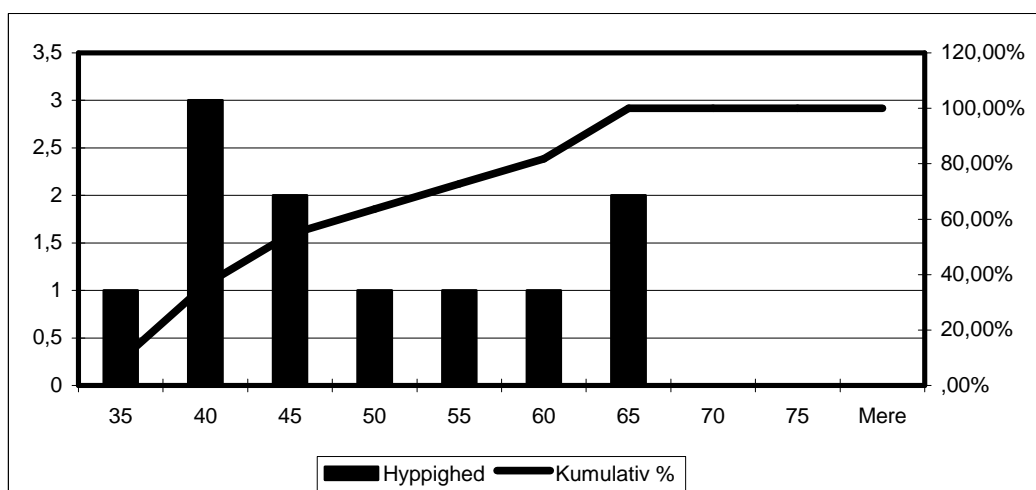
Der er ingen tendens til at yngre kvinder lidt hyppigere er på deltid end yngre mænd. 32% af kvinder på deltid var 40 år eller derunder, mod 36% af mændene på 40 eller derunder.

Interval	Kvinder		Mænd	
	Hyppighed	Kumulativ %	Hyppighed	Kumulativ %
35	3	12,00%	1	9,09%
40	5	32,00%	3	36,36%
45	4	48,00%	2	54,55%
50	2	56,00%	1	63,64%
55	2	64,00%	1	72,73%
60	4	80,00%	1	81,82%
65	3	92,00%	2	100,00%
70	1	96,00%	0	100,00%
75	0	96,00%	0	100,00%
Mere	1	100,00%	0	100,00%
	25		11	

Tabel 4.2: Fordelingen af kvinder og mænd på deltid i aldersintervaller under 35 til over 75



Figur 4.2: Fordelingen af kvinder på deltid i aldersintervallerne fra <35 til ≥75



Figur 4.2: Fordelingen af mænd på deltid i aldersintervallerne fra <35 til ≥75

Antallet af VIP-heltidsårsværk er 408,0.

Der er således i alt 429 VIP-årsværk i henhold til lønningslisten, fordelt på 445 personer.

4.2 Stillingskategorier og deres fordeling

Lønlisterne for VIP på KU-HUM opererer med de stillingskategorier, der fremgår af kolonne 1 i Tabel 2.1. Tabellen viser i øvrigt hvordan kønsfordelingen og fordelingen af VIP på gammel og ny løn er i forhold til stillingskategorierne.

Antallet af ansatte i de forskellige kategorier, 448 VIP i henhold til Tabel 4.1, er større end antallet af ansatte personer, 445 VIP, idet enkelte personer er deltidsansatte i flere stillinger samtidig.

Tabel 4.3 viser at mænd dominerer i stillingsstrukturens varige stillinger: lektor/professor: Af de 292 professorer/lektorer er 93 kvinder (32%) og 199 mænd (68%). For professorernes vedkommende er forholdet 6 kvinder (16%) og 31 mænd. (84%).

Stillingskategori	Alle	G1 løn		Ny løn		I alt
		Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	
Lektor	255	71	142	16	26	255
Professor	37	6	31	0	0	37
I alt faste stillinger	292	77	173	16	26	292

Tabel 4.3 Antal lektorer og professorer efter køn og lønkategori

Blandt adjunkterne (Tabel 4.4.) er fordelingen mere ligelig: 29 kvinder og 30 mænd. Blandt de andre stillingskategorier (Tabel 4.5, overvejende tidsbegrænset ansatte) udgør kvinderne et lille flertal: 52 kvinder mod 45 mænd.

Stillingskategori	Alle	G1 løn		Ny løn		I alt
		Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	
Adjunkt	40	2	1	17	20	40
Adjunkt med henblik på forsk. og udvikl.	19	1	0	9	9	19
I alt	59	3	1	26	29	59

Tabel 4.4 Adjunkter efter køn og lønkategori

Stillingskategori	Alle	G1 løn		Ny løn		I alt
		Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd	
Andre VIP stillinger	97	8	5	44	40	97

Tabel 4.5 Andre stillinger efter køn og lønkategori

4.3 Konklusion

Fordelingen af VIP på heltid og deltid er ikke udpræget afhængig af køn og alder.

Der er langt flere mænd end kvinder i lektor-professorgruppen. Især i professorgruppen er antallet af kvinder meget lavere end antallet af mænd.

5. Lønstruktur for ny og gammel løn

5.1 Alle

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *alle* ansatte er **31.889** kr. pr. måned, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **33.235** kr.

Den mindste månedsløn er **2.136** kr. Den højeste **52.100** kr.

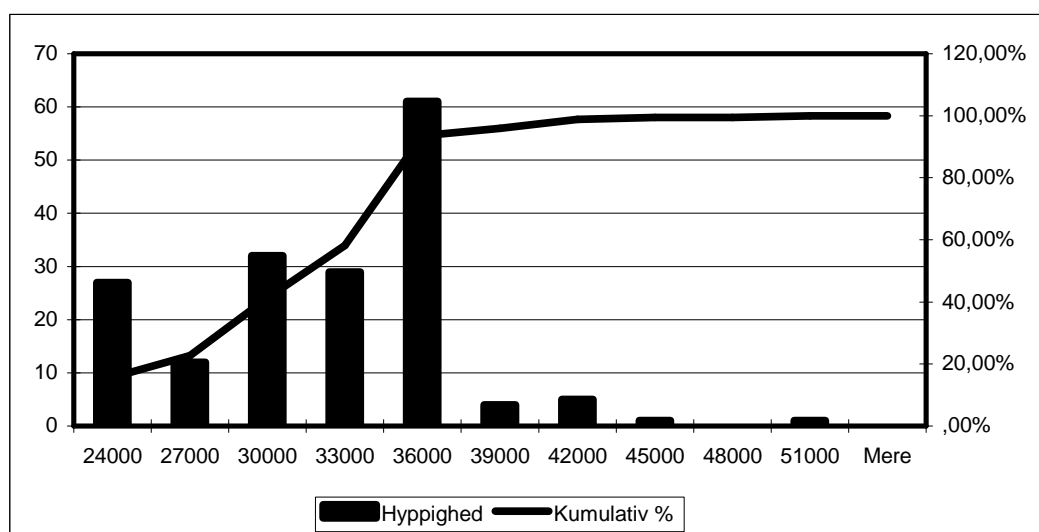
Den samlede udbetalte VIP-løn i juli måned udgør **14.190.711** kr.

Tabel 5.1 og Figur 5.1 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorslidløn er **33.236** kr. (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	40	8,99%
24-27000	23	14,16%
27-30000	65	28,76%
30-33000	62	42,70%
33-36000	191	85,62%
36-39000	15	88,99%
39-42000	30	95,73%
42-45000	5	96,85%
45-48000	5	97,98%
48-51000	2	98,43%
O. 51000	7	100,00%

445

Tabel 5.1 Lønfordelingen for alle VIP



Figur 5.1 Lønfordelingen for alle VIP

5.2 Kvinder

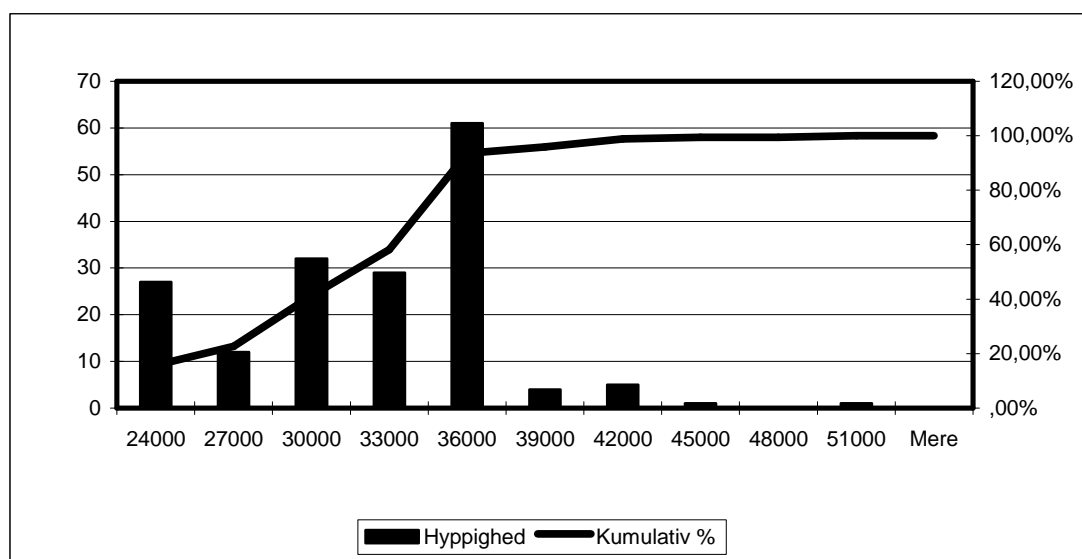
Gennemsnitslønnen netto pr måned for kvinder er **29.453 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen er **30.938 kr.** Den mindste månedsløn er **5.237 kr.** Den højeste **49.428 kr.** Den samlede udbetalte kvinde-VIP-løn i juli måned udgør **5.065.923 kr.**

Tabel 5.2 og Figur 5.2 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsluttørn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	27	15,70%
24-27000	12	22,67%
27-30000	32	41,28%
30-33000	29	58,14%
33-36000	61	93,60%
36-39000	4	95,93%
39-42000	5	98,84%
42-45000	1	99,42%
45-48000	0	99,42%
48-51000	1	100,00%
O. 51000	0	100,00%

172

Tabel 5.2 Lønfordelingen for alle kvinde-VIP



Figur 5.2 Lønfordelingen for alle kvinde-VIP

5.3 Mænd

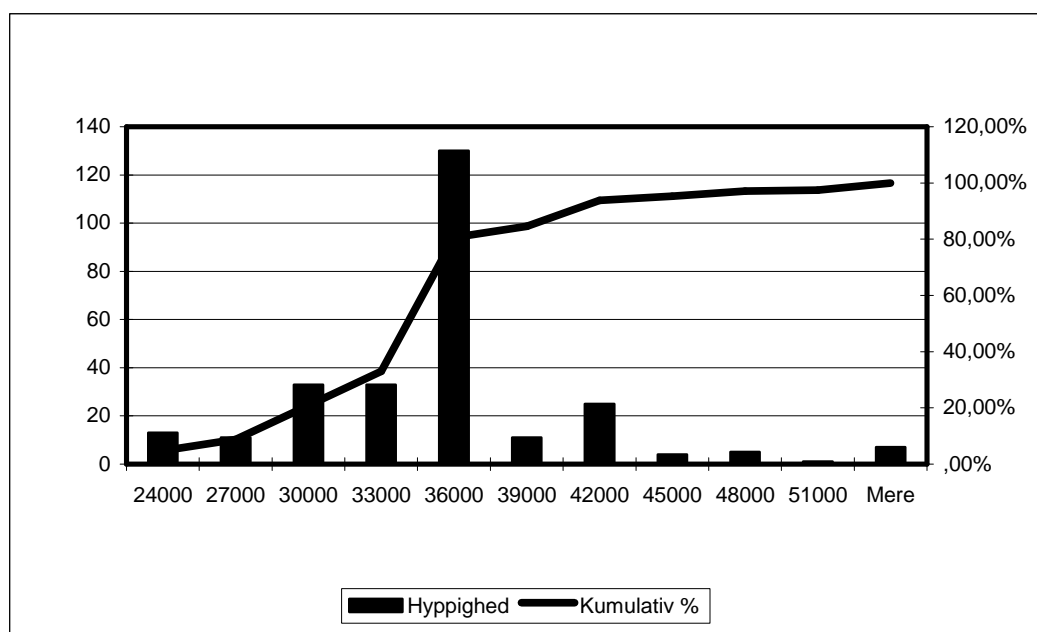
Gennemsnitslønnen netto pr måned for mænd er **33.424** kr. pr. måned, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Middelværdien er **33.235** kr. Den mindste månedsløn er **2.136** kr. Den højeste **52.100** kr. Den samlede VIP-løn til mænd i juli måned udgør **9.124.788** kr.

Tabel 5.2 og Figur 5.2 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorslidløn er **33.236** kr. (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	13	4,76%
24-27000	11	8,79%
27-30000	33	20,88%
30-33000	33	32,97%
33-36000	130	80,59%
36-39000	11	84,62%
39-42000	25	93,77%
42-45000	4	95,24%
45-48000	5	97,07%
48-51000	1	97,44%
O. 51000	7	100,00%

273

Tabel 5.3 Lønfordelingen for alle mande-VIP



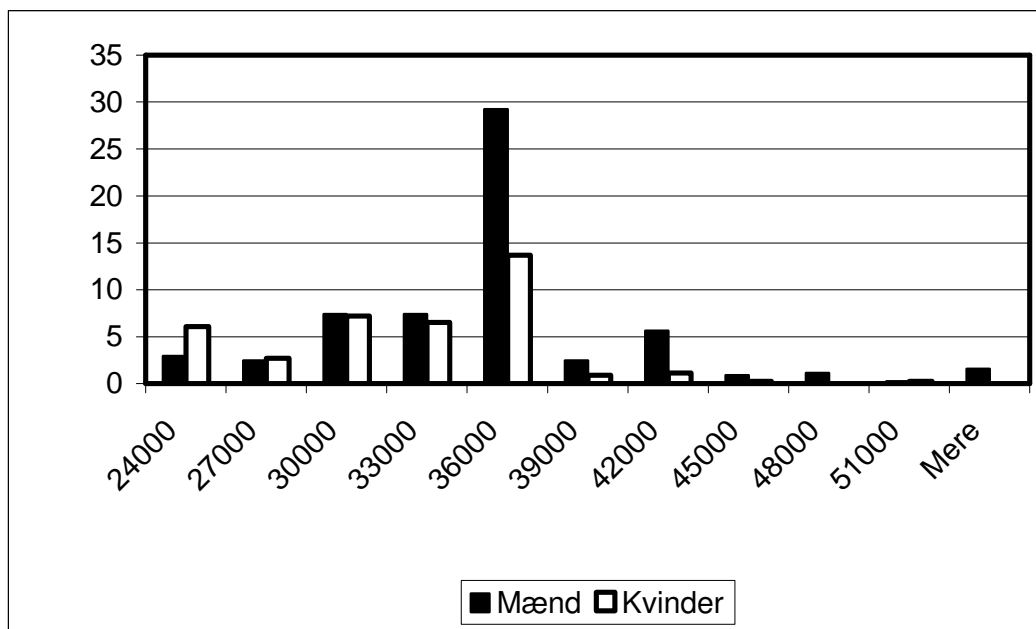
Figur 5.3 Lønfordelingen for alle mande-VIP

5.4 Sammenligning mellem kvinder og mænd

En sammenligning mellem kvinders og mænds løn som ses i Tabel 5.4 og diagrammet Figur 5.4 viser forskelle under 24.000, hvor godt dobbelt så mange kvinder (6,07%) som mænd (2,92%) befinder sig, og over 36.000, hvor forholdet er omvendt: fx mænd 29,21%, kvinder 13,71% ved intervallet til 36.000. Forskellen er forklarlig ud fra aldersprofilerne i Figur 5.5 som viser en tilsvarende skæv fordeling.

	Mænd	Kvinder
U. 24000	2,92%	6,07%
24-27000	2,47%	2,70%
27-30000	7,42%	7,19%
30-33000	7,42%	6,52%
33-36000	29,21%	13,71%
36-39000	2,47%	0,90%
39-42000	5,62%	1,12%
42-45000	0,90%	0,22%
45-48000	1,12%	0,00%
48-51000	0,22%	0,22%
O. 51000	1,57%	0,00%

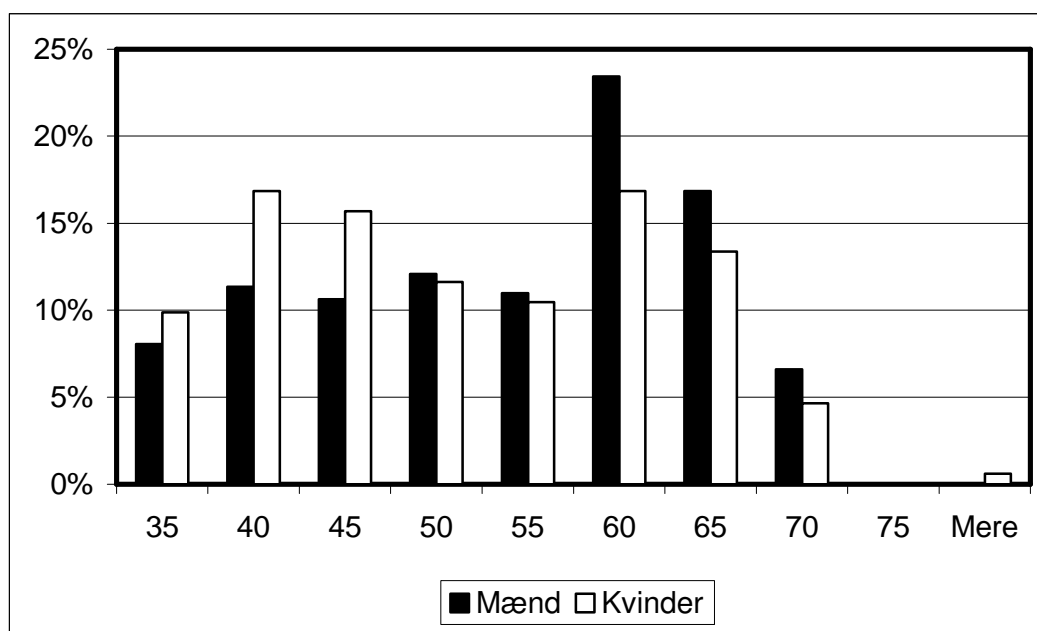
Tabel 5.4. Lønfordeling mænd-kvinder



Figur 5.4 Lønfordeling mænd-kvinder

	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>
Under 35	8,06%	9,88%
36-40	11,36%	16,86%
41-45	10,62%	15,70%
46-50	12,09%	11,63%
51-55	10,99%	10,47%
56-60	23,44%	16,86%
61-65	16,85%	13,37%
66-70	6,59%	4,65%
71-75	0,00%	0,00%
Over 75	0,00%	0,58%

Tabel 5.5. Aldersfordeling mænd-kvinder



Figur 5.5 Aldersfordeling mænd-kvinder

5.5 Heltidsansatte

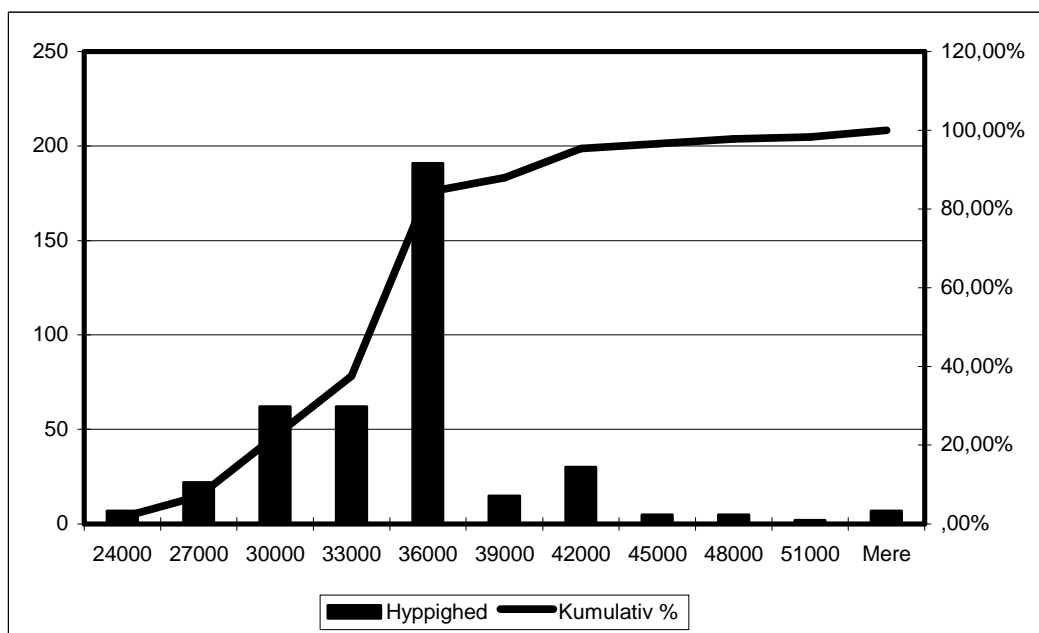
Gennemsnitslønnen netto pr måned for alle heltidsansatte er **33.322** kr. pr. måned (den var **31.889** kr. for alle), inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Middelværdien er **33.235** kr.

Den mindste månedsløn er **22.099** kr.

Den samlede udbetalte VIP-løn til heltidsansatte i juli måned udgør **13.595.454** kr.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	7	1,72%
24-27000	22	7,11%
27-30000	62	22,30%
30-33000	62	37,50%
33-36000	191	84,31%
36-39000	15	87,99%
39-42000	30	95,34%
42-45000	5	96,57%
45-48000	5	97,79%
48-51000	2	98,28%
O. 51000	7	100,00%
Total	408	

Tabel 5.6 Heltidsansattes løn



Figur 5.6 Heltidsansattes løn (juli 2003)

Heltidsansatte kvinder

Gennemsnitslønnen netto pr måned for **heltidsansatte kvinder** er **31.723 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midterværdien) er **32.273 kr.**

Den mindste månedsløn er **22.099 kr.** Den højeste **49.428 kr.**

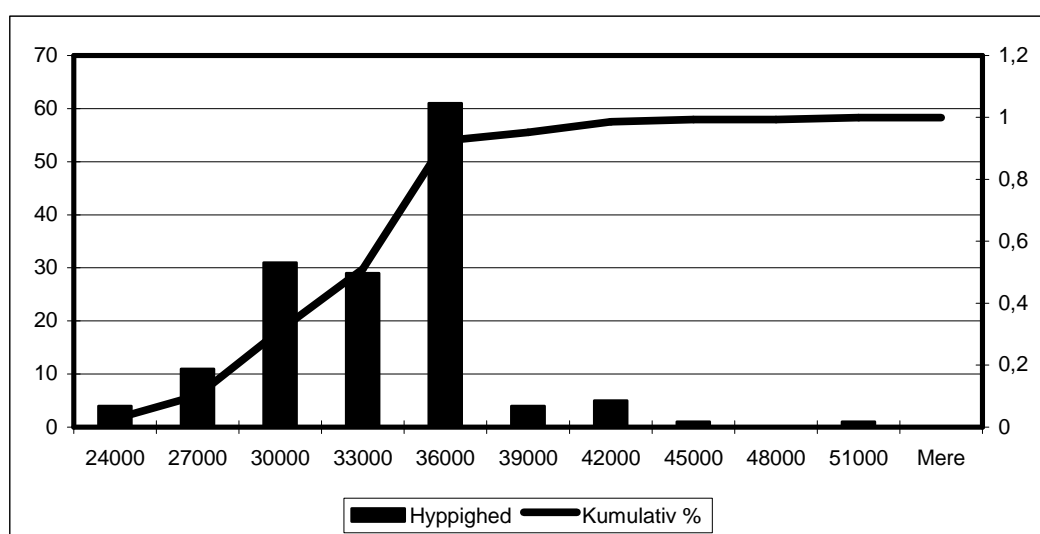
Den samlede udbetalte VIP-løn i juli måned udgør **4.663.296 kr.**

Tabel 5.7 og Figur 5.7 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	4	2,72%
24-27000	11	10,20%
27-30000	31	31,29%
30-33000	29	51,02%
33-36000	61	92,52%
36-39000	4	95,24%
39-42000	5	98,64%
42-45000	1	99,32%
45-48000	0	99,32%
48-51000	1	100,00%
O. 51000	0	100,00%

147

Tabel 5.7 Kvinders løn



Figur 5.7 Kvinders løn

Heltidsansatte mænd

Gennemsnitslønnen netto pr måned for **heltidsansatte mænd** er **34.223 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midterværdien) er **33.235 kr.**

Den mindste månedsløn er **22.175 kr.** Den højeste **52.100 kr.**

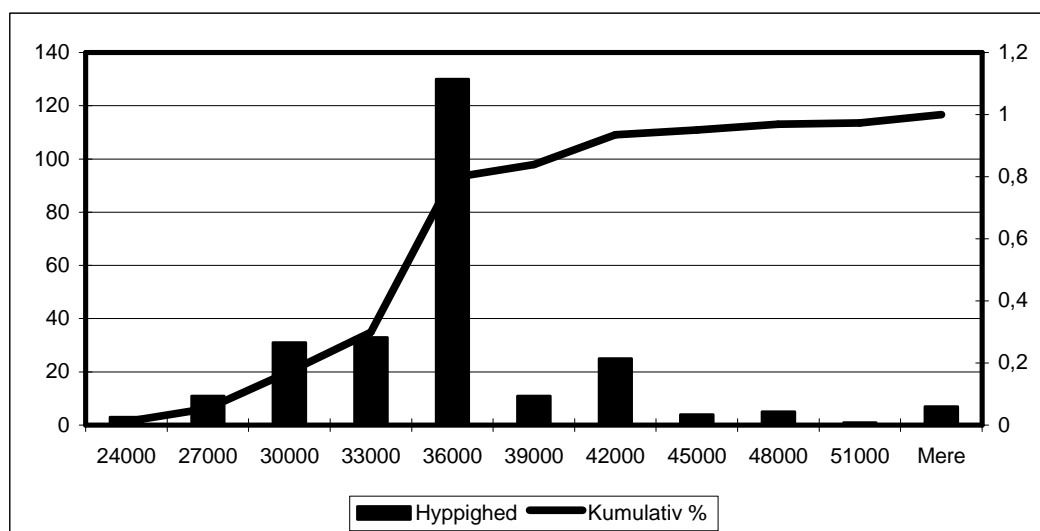
Den samlede udbetalte VIP-løn i juli måned udgør **8.932158 kr.**

Tabel 5.7 og Figur 5.7 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	3	1,15%
24-27000	11	5,36%
27-30000	31	17,24%
30-33000	33	29,89%
33-36000	130	79,69%
36-39000	11	83,91%
39-42000	25	93,49%
42-45000	4	95,02%
45-48000	5	96,93%
48-51000	1	97,32%
O. 51000	7	100,00%

261

Tabel 5.8 Mænds løn



Figur 5.8 Mænds løn

6. Lønstruktur for ansatte på ny løn

6.1 Alle på ny løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for **alle** ansatte på ny løn er **27.615 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midterværdien) er **28.064 kr.**

Den mindste månedsløn er **3.324 kr.** Den højeste **41.848 kr.**

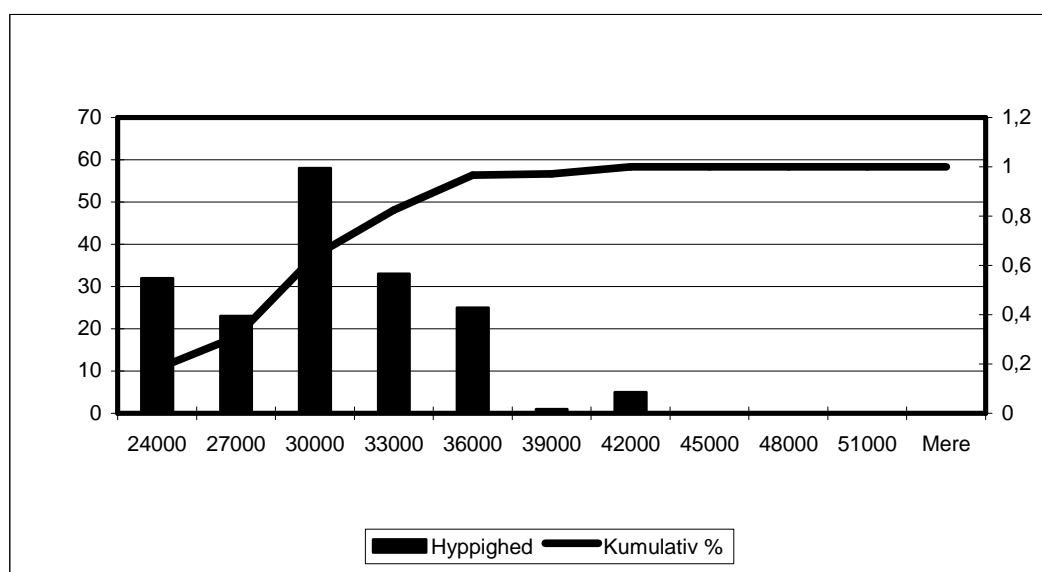
Den samlede udbetalte ny løn i juli måned udgør **4.887.906 kr.**

Tabel 6.1 og Figur 6.1 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorslidløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	32	18,08%
24-27000	23	31,07%
27-30000	58	63,84%
30-33000	33	82,49%
33-36000	25	96,61%
36-39000	1	97,18%
39-42000	5	100,00%
42-45000	0	100,00%
45-48000	0	100,00%
48-51000	0	100,00%
O. 51000	0	100,00%

177

Tabel 6.1 Ny løn (alle)



Figur 6.1 Ny løn (alle)

6.2 Kvinder på ny løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *kvinder* på ny løn er **25.966** kr., inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midterværdien) er **27.989** kr.

Den mindste månedsløn er **5.237** kr. Den højeste **35.571** kr.

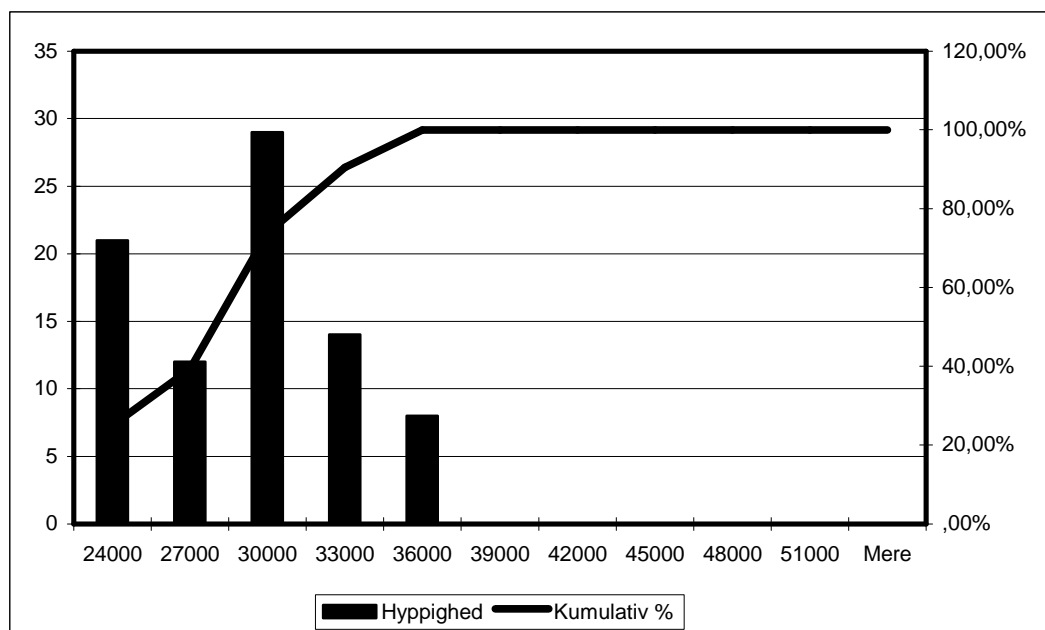
Den samlede udbetalte ny til kvinder løn i juli måned 2003 udgør **1.897.291** kr.

Tabel 6.2 og Figur 6.2 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236** kr. (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	21	25,00%
24-27000	12	39,29%
27-30000	29	73,81%
30-33000	14	90,48%
33-36000	8	100,00%
36-39000	0	100,00%
39-42000	0	100,00%
42-45000	0	100,00%
45-48000	0	100,00%
48-51000	0	100,00%
O. 51000	0	100,00%

84

Tabel 6.2 Ny løn (kvinder)



Figur 6.2 Ny løn (kvinder)

6.3 Mænd på ny løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *heltidsansatte mænd* på ny løn er **29.092 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **28.064 kr.**

Den mindste månedsløn er **2.136 kr.** Den højeste **41.848 kr.**

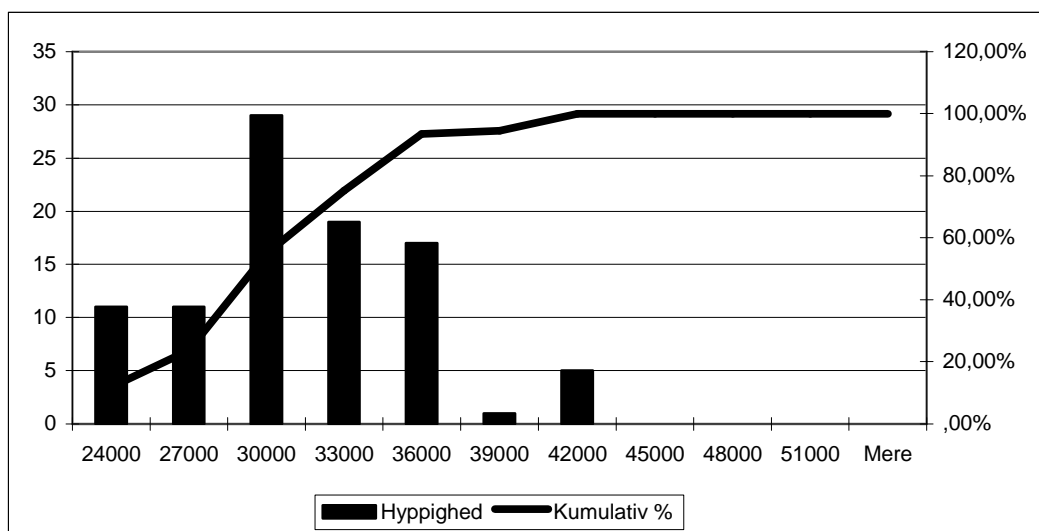
Den samlede udbetalte ny løn til mænd i juli måned udgør **2.705.568 kr.**

Tabel 6.3 og Figur 6.3 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	11	11,83%
24-27000	11	23,66%
27-30000	29	54,84%
30-33000	19	75,27%
33-36000	17	93,55%
36-39000	1	94,62%
39-42000	5	100,00%
42-45000	0	100,00%
45-48000	0	100,00%
48-51000	0	100,00%
O. 51000	0	100,00%

93

Tabel 6.3 Ny løn (mænd)



Figur 6.3 Ny løn (mænd)

6.4 Sammenligning mellem kvinder og mænd

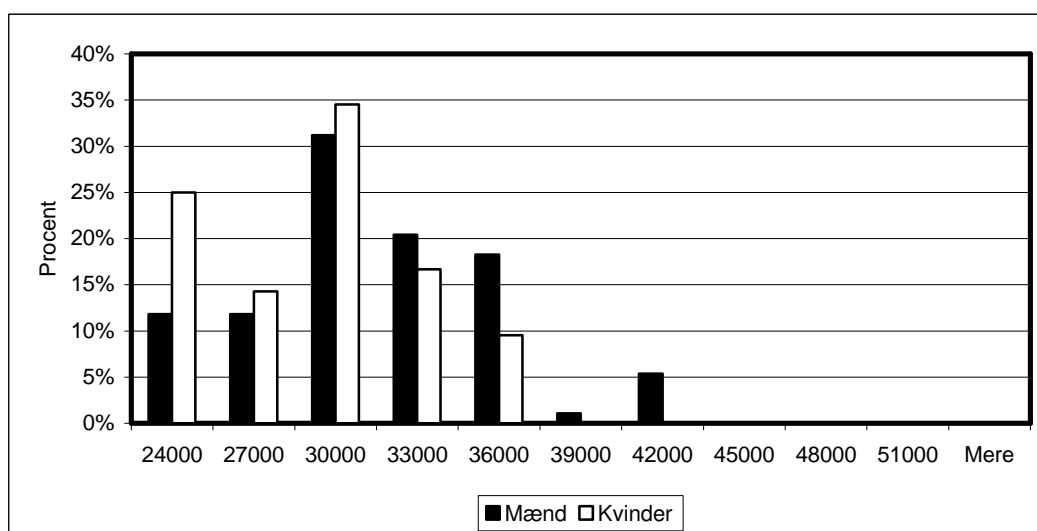
En sammenligning mellem kvinder og mænd på ny løn ses i Tabel 6.4 og diagrammet Figur 6.4. Til sammenligning gives Tabel 5.4 .

Ny løn	Mænd	Kvinder
U. 24000	11,83%	25,00%
24-27000	11,83%	14,29%
27-30000	31,18%	34,52%
30-33000	20,43%	16,67%
33-36000	18,28%	9,52%
36-39000	1,08%	0%
39-42000	5,38%	0%
42-45000	0%	0%
45-48000	0%	0%
48-51000	0%	0%
O. 51000	0%	0%

Tabel 6.4.
Ny Løn. Fordeling mænd-kvinder

Al løn	Mænd	Kvinder
U. 24000	2,92%	6,07%
24-27000	2,47%	2,70%
27-30000	7,42%	7,19%
30-33000	7,42%	6,52%
33-36000	29,21%	13,71%
36-39000	2,47%	0,90%
39-42000	5,62%	1,12%
42-45000	0,90%	0,22%
45-48000	1,12%	0%
48-51000	0,22%	0,22%
O. 51000	1,57%	0%

Tabel 5.4.
Lønfordeling mænd-kvinder



Figur 6.4. Ny løn. Fordeling mænd-kvinder (se også Figur 5.4)

6.5 Heltidsansatte på ny løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for alle heltidsansatte er **29.718 kr.** (den var **27.615 kr.** for alle), inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Middelværdien er **29.009 kr.**

Den mindste månedsløn er **22.099 kr.** Den højeste **41.848 kr.**

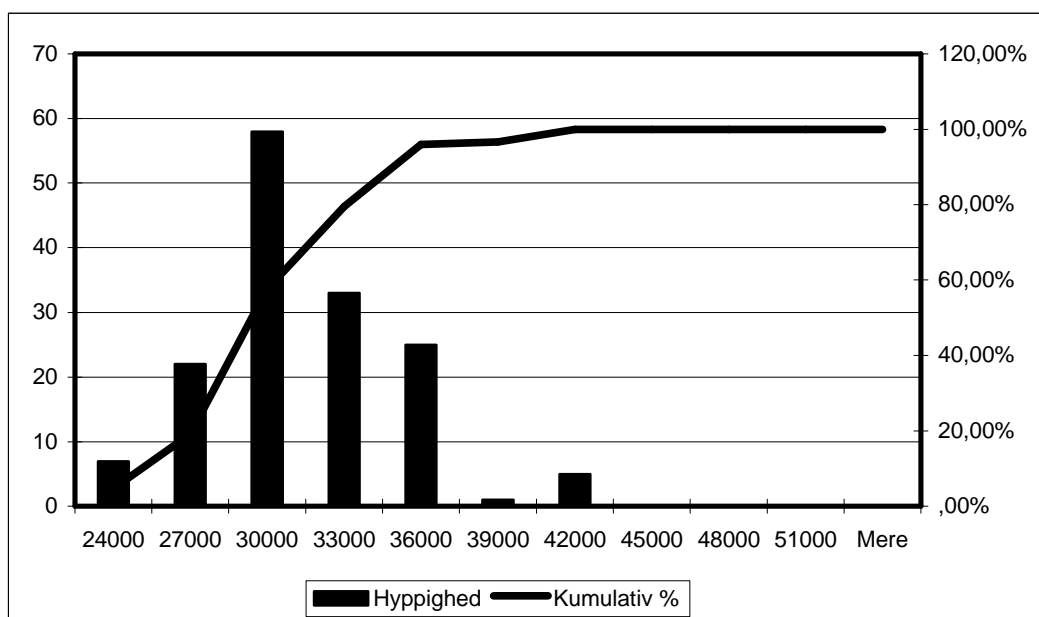
Den samlede udbetalte ny løn til heltidsansatte VIP i juli måned udgør **4.487.413 kr.**

Tabel 6.6 og Figur 6.6 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorslidløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	7	4,64%
24-27000	22	19,21%
27-30000	58	57,62%
30-33000	33	79,47%
33-36000	25	96,03%
36-39000	1	96,69%
39-42000	5	100,00%
42-45000	0	100,00%
45-48000	0	100,00%
48-51000	0	100,00%
O. 51000	0	100,00%

151

Tabel 6.5 Heltidsansatte på ny løn



Figur 6.5 Heltidsansatte på ny løn (juli 2003)

Heltidsansatte kvinder på ny løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *heltidsansatte kvinder* på ny løn er **28.747 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **28.064 kr.**

Den mindste månedsløn er **22.099 kr.** Den højeste **35.571 kr.**

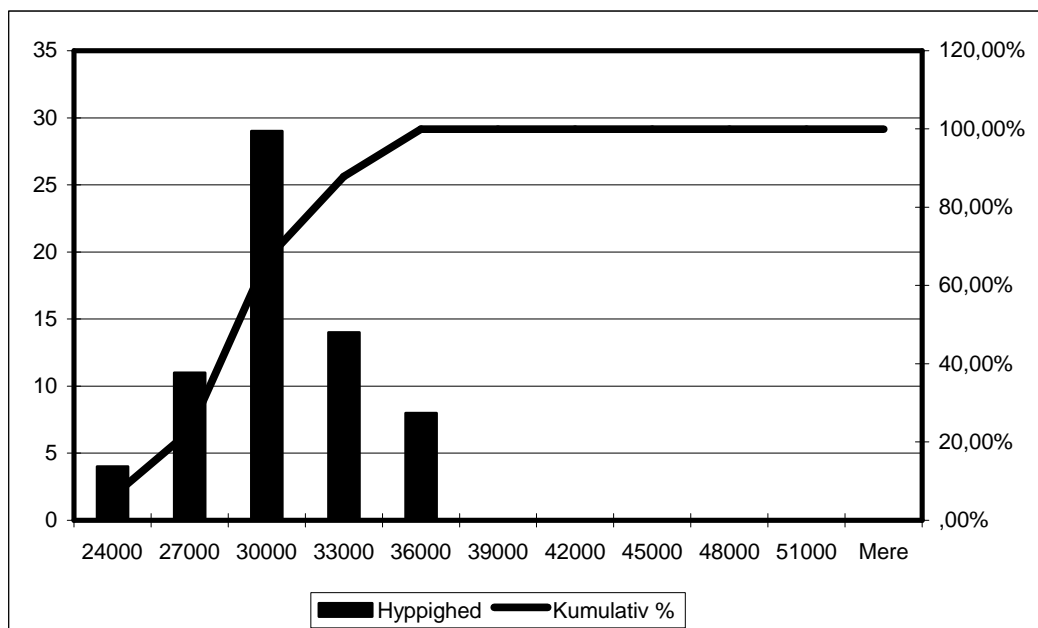
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **1.891.291 kr.**

Tabel 5.1 og Figur 5.1 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorslidløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	4	6,06%
24-27000	11	22,73%
27-30000	29	66,67%
30-33000	14	87,88%
33-36000	8	100,00%
36-39000	0	100,00%
39-42000	0	100,00%
42-45000	0	100,00%
45-48000	0	100,00%
48-51000	0	100,00%
O. 51000	0	100,00%

66

Tabel 6.6 Heltidsansatte kvinder på ny løn



Figur 6.6 Heltidsansatte kvinder på ny løn

Heltidsansatte mænd på ny løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for **heltidsansatte mænd på ny løn** ansatte er **30.472 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **28.955 kr.**

Den mindste månedsløn er **22.175 kr.** Den højeste **41.848 kr.**

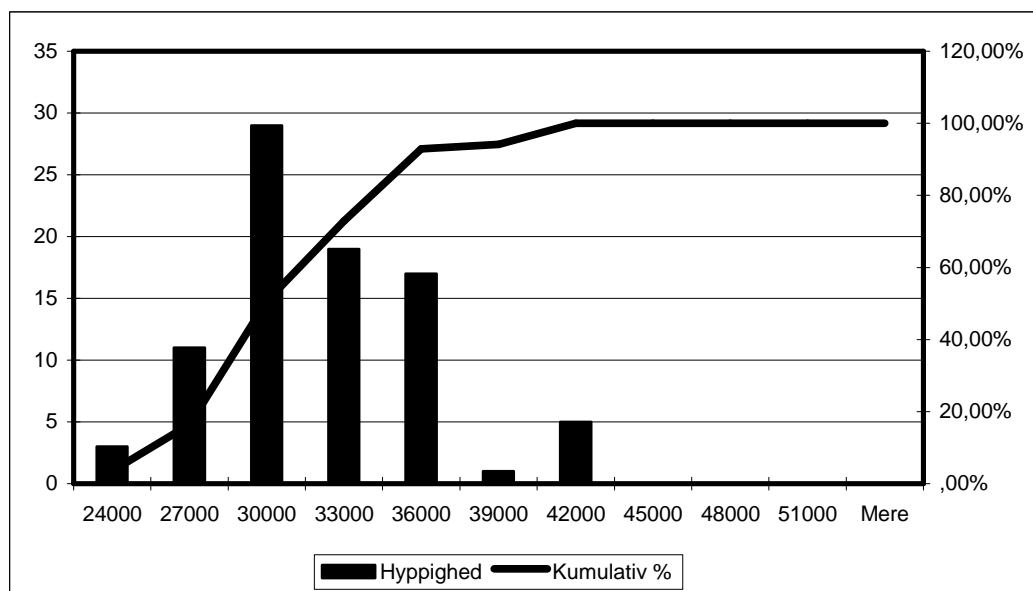
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **2.590.121 kr.**

Tabel 5.1 og Figur 5.1 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	3	3,53%
24-27000	11	16,47%
27-30000	29	50,59%
30-33000	19	72,94%
33-36000	17	92,94%
36-39000	1	94,12%
39-42000	5	100,00%
42-45000	0	100,00%
45-48000	0	100,00%
48-51000	0	100,00%
O. 51000	0	100,00%

85

Tabel 6.7 Heltidsansatte mænd på ny løn



Tabel 6.8 Heltidsansatte mænd på ny løn7

7. Lønstruktur for ansatte på gammel løn

7.1 Alle på gammel løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *alle* ansatte er **34.834** kr., inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **33.295** kr.

Den mindste månedsløn er **11.228** kr. Den højeste **52.100** kr.

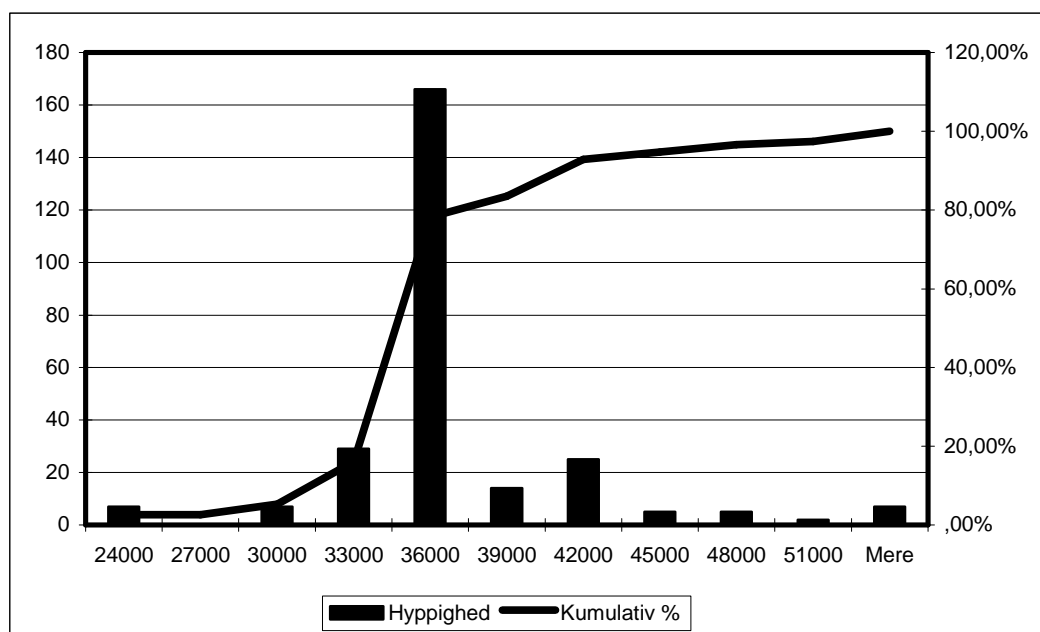
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **9.300.668** kr.

Tabel 7.1 og Figur 7.1 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104** kr. eller **22.175** kr. (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236** kr. (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	7	2,62%
24-27000	0	2,62%
27-30000	7	5,24%
30-33000	29	16,10%
33-36000	166	78,28%
36-39000	14	83,52%
39-42000	25	92,88%
42-45000	5	94,76%
45-48000	5	96,63%
48-51000	2	97,38%
O. 51000	7	100,00%

267

Tabel 7.1 Gammel løn (alle)



Figur 7.1 Gammel løn (alle)

7.2 Kvinder på gammel løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *kvinder på gammel løn* ansatte er **32.781 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **33.235 kr.**

Den mindste månedsløn er **11.228 kr.** Den højeste **49.428 kr.**

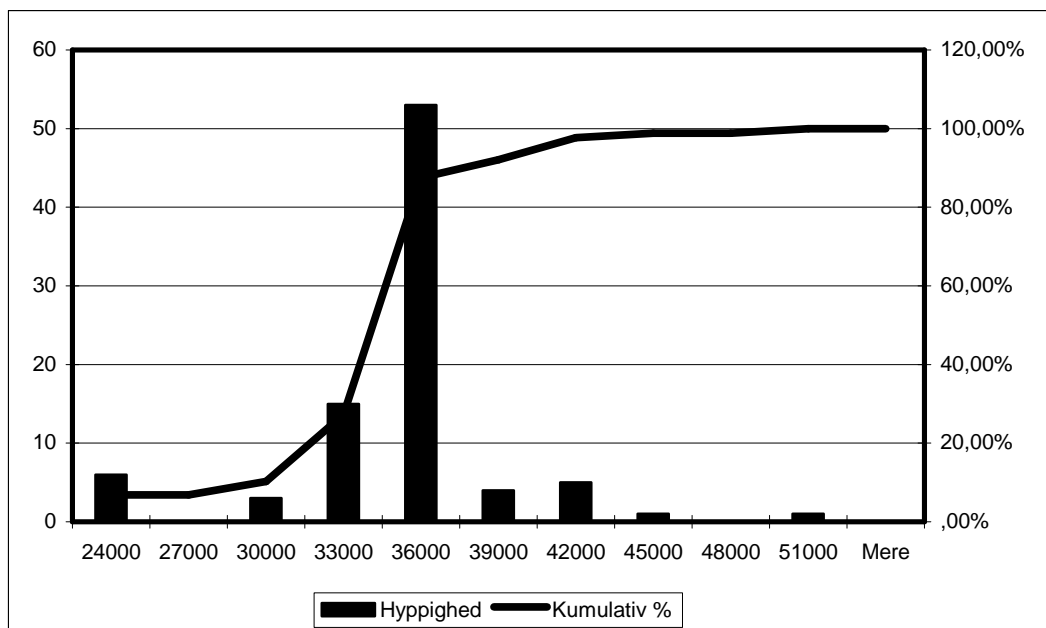
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **2.884.772 kr.**

Tabel 7.2 og Figur 7.2 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	6	6,82%
24-27000	0	6,82%
27-30000	3	10,23%
30-33000	15	27,27%
33-36000	53	87,50%
36-39000	4	92,05%
39-42000	5	97,73%
42-45000	1	98,86%
45-48000	0	98,86%
48-51000	1	100,00%
O. 51000	0	100,00%

88

Tabel 7.2 Gammel løn (kvinder)



Figur 7.2 Gammel løn (kvinder)

6.3 Mænd på gammel løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for **mænd på gammel løn** ansatte er **35.843 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midterværdien) er **34.219 kr.**

Den mindste månedsløn er **16.618 kr.** Den højeste **52.100 kr.**

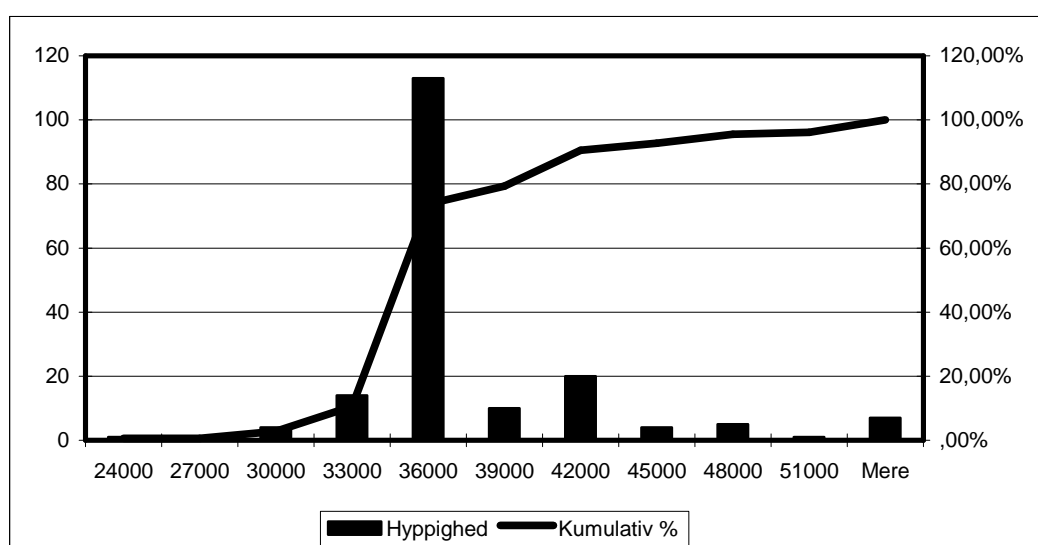
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **6.415.896 kr.**

Tabel 7.3 og Figur 7.3 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløns for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	1	,56%
24-27000	0	,56%
27-30000	4	2,79%
30-33000	14	10,61%
33-36000	113	73,74%
36-39000	10	79,33%
39-42000	20	90,50%
42-45000	4	92,74%
45-48000	5	95,53%
48-51000	1	96,09%
O. 51000	7	100,00%

179

Tabel 7.3 Gammel løn (mænd)



Figur 7.3 Gammel løn (mænd)

7.4 Sammenligning

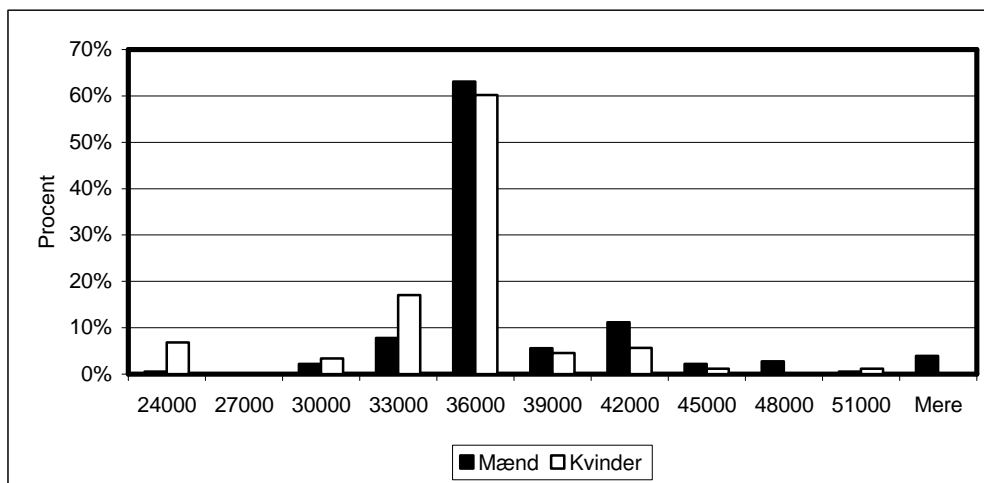
En sammenligning mellem kvinder og mænd på gammel løn ses i Tabel 7.4 og diagrammet Figur 7.4. Til sammenligning gives Tabel 5.4 .

<i>Ny løn</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>
U. 24000	,56%	6,82%
24-27000	0%	0%
27-30000	2,23%	3,41%
30-33000	7,82%	17,05%
33-36000	63,13%	60,23%
36-39000	5,59%	4,55%
39-42000	11,17%	5,68%
42-45000	2,23%	1,14%
45-48000	2,79%	0%
48-51000	,56%	1,14%
O. 51000	3,91%	0%

Tabel 7.4.
Gl. løn. Fordeling mænd-kvinder

<i>Al løn</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>
U. 24000	2,92%	6,07%
24-27000	2,47%	2,70%
27-30000	7,42%	7,19%
30-33000	7,42%	6,52%
33-36000	29,21%	13,71%
36-39000	2,47%	0,90%
39-42000	5,62%	1,12%
42-45000	0,90%	0,22%
45-48000	1,12%	0%
48-51000	0,22%	0,22%
O. 51000	1,57%	0%

Tabel 5.4.
Lønfordeling mænd-kvinder



Figur 7.4. Gammel løn. Fordeling mænd-kvinder (se også Figur 5.4)

7.5 Heltidsansatte på gammel løn

Gennemsnitslønnen netto pr måned for alle heltidsansatte på gammel løn er **35.440**kr. pr. måned (den var **31.889** kr. for alle), inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Middelværdien er **33.727** kr.

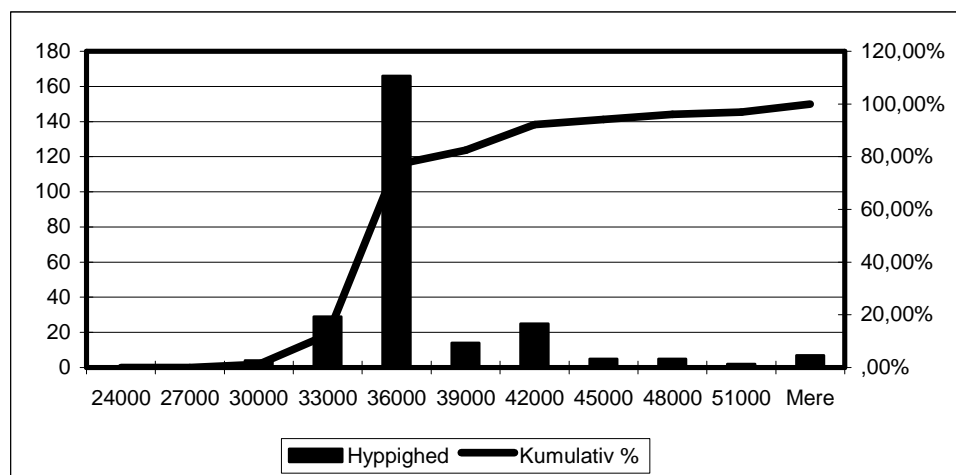
Den mindste månedsløn er **29.073** kr. Den største **52.100** kr.

Den samlede udbetalte VIP-løn til heltidsansatte på gammel løn i juli måned udgør **9.107.972** kr.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	0	,00%
24-27000	0	,00%
27-30000	4	1,18%
30-33000	29	12,47%
33-36000	166	77,06%
36-39000	14	82,51%
39-42000	25	92,23%
42-45000	5	94,18%
45-48000	5	96,13%
48-51000	2	96,90%
O. 51000	7	100,00%

257

Tabel 7.5 Heltidsansatte på gammel løn



Figur 7.5 Heltidsansatte på gammel løn

Heltidsansatte kvinder

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *heltidsansatte kvinder* på gammel løn er **32.781 kr.**, inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **33.235 kr.**

Den mindste månedsløn er **11.228 kr.** Den højeste **49.428 kr.**

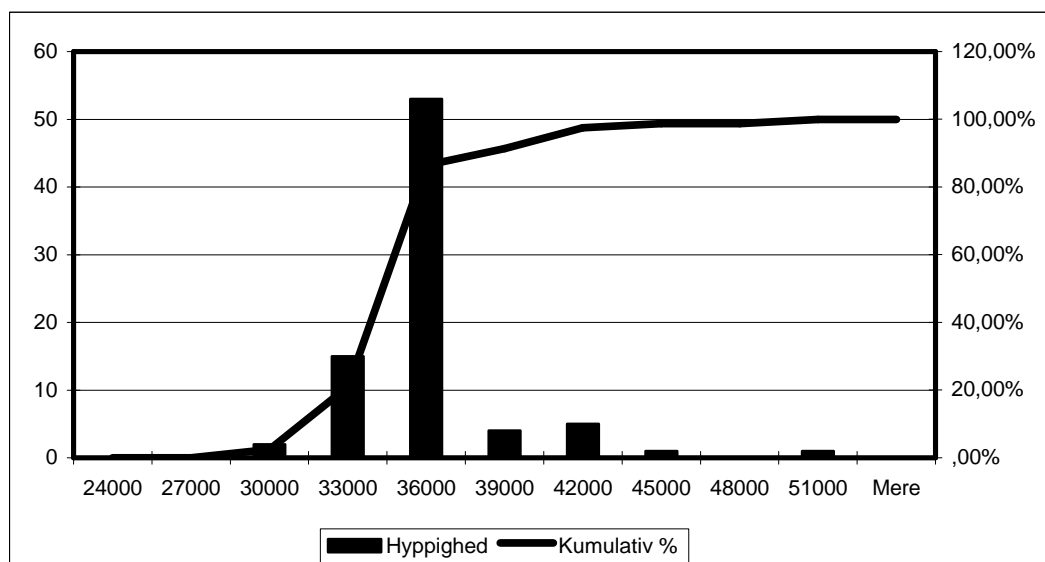
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **2.884.772 kr.**

Tabel 7.7 og Figur 7.7 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløn for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104 kr.** eller **22.175 kr.** (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorsløn er **33.236 kr.** (skalasluttrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	0	,00%
24-27000	0	,00%
27-30000	2	2,47%
30-33000	15	20,99%
33-36000	53	86,42%
36-39000	4	91,36%
39-42000	5	97,53%
42-45000	1	98,77%
45-48000	0	98,77%
48-51000	1	100,00%
O. 51000	0	100,00%

81

Tabel 7.6 Heltidsansatte kvinder på gammel løn



Figur 7.6 Heltidsansatte kvinder på gammel løn

Heltidsansatte mænd

Gennemsnitslønnen netto pr måned for *heltidsansatte mænd* på gammel løn er **35.843** kr., inklusive tillæg, eksklusive pensionsbidrag. Medianen (midtterværdien) er **34.219** kr.

Den mindste månedsløn er **16.618** kr. Den højeste **52.100** kr.

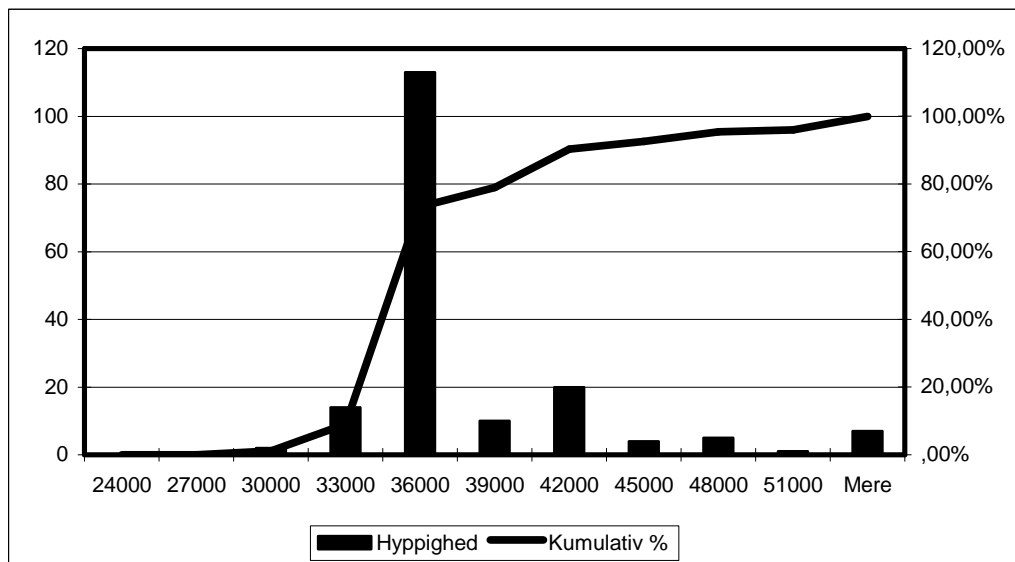
Den samlede udbetalte løn til denne kategori i juli måned udgør **6.415.896** kr.

Tabel 7.8 og Figur 7.8 viser lønfordelingen på intervaller fra under 24.000 til over 51.000. Den mindste mulige månedlige begyndelsesløns for en adjunkt i fuld stilling efter overenskomsten (skalaløn trin 1+ adjunkttillæg) er **21.104** kr. eller **22.175** kr. (skalaløntrin 3 + adjunkttillæg). Normallektorslutrøn er **33.236** kr. (skalaslutrtrin på gl. løn + lektortillæg) uden særlige tillæg.

<i>Interval</i>	<i>Hyppighed</i>	<i>Kumulativ %</i>
U. 24000	0	,00%
24-27000	0	,00%
27-30000	2	1,14%
30-33000	14	9,09%
33-36000	113	73,30%
36-39000	10	78,98%
39-42000	20	90,34%
42-45000	4	92,61%
45-48000	5	95,45%
48-51000	1	96,02%
O. 51000	7	100,00%

176

Tabel 7.8 Heltidsansatte mænd på gammel løn



Figur 7.8 Heltidsansatte mænd på gammel løn

8. Tillægsstruktur

8.1 Typer af tillæg

Tabel 8.1 registrerer hvilke udbetalinger der optræder i lønningslisten som tillæg med de betegnelser listen anvender og med angivelse af hvor mange af hver type der findes på listen.

Tillægstyper og antal	
Adjunkt-/lektortillæg, pensionsgivende	332
Adjunkt/lektor-tillæg.	1
Adjunkttillæg	14
Amanuensistillæg, pensionsgivende	42
Bidrag til tjenestemandspensioner	9
Funktionstillæg	3
Funktionstillæg, pens.g.midlertidigt	3
Gruppeliv for tjenestemænd m.fl.	9
Jubilæumsgratiale	1
Kval.tillæg ikke pens.g.midlertidigt	3
Kval.tillæg.pens.g.midlertidigt	4
Kvalifikationstillæg	62
Kvalifikationstillæg, pensionsgivende	12
Lærestaltstillæg (kvalifikationstillæg)	2
Personligt midlert. Tillæg. Pensionsgiv.	1
Personligt midlertidigt tillæg.	2
Personligt varigt tillæg.	42
Personligt varigt tillæg. Pensionsgiv.	5
Personligt, varigt tillæg, pensg.	1
Personligt, varigt tillæg, pensionsgivende/lokalløn	19
Sendt til pensionskassen	1
Statens atpbidrag vedr. Sats c (§ 48 e)	7
Statens pensionstilskud (senior ord.)	2
Stipendiater (kandidat/forskning), pens.	2
Stipendiater (kandidat/forskning).	17
Særligt tillæg til bvlr 35 ¹ og derover	9
Tillæg for varetagelse af særl.funktion.	54
Udligningstillæg	11
Varigt, stillingsmæssigt tillæg.	2
I alt tillæg	672

Tabel 8.1 Typer af tillæg og deres antal

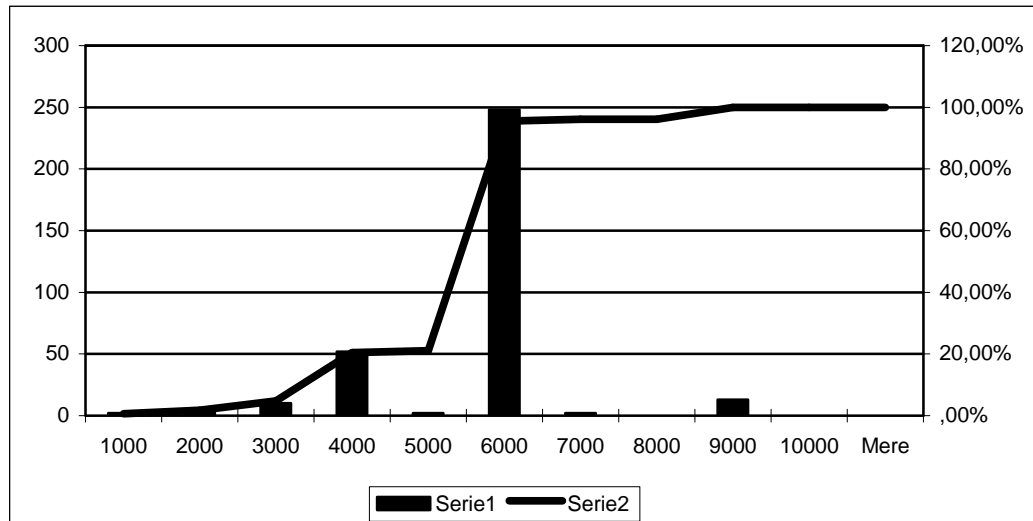
¹ Bevillingslønramme 35 til 42

8.2 Tillægsstørrelser

Tabel 8.3 viser størrelsen på de udbetalte tillæg. De to største grupper er de centralt forhandlede adjunkt-lektortillæg på hhv. 3.554,51 kr. mdl. Og 5.870,62 kr mdl. Det fra en tidligere stillingsstrukturaftale nedarvede ligeledes centralt forhandlede Tillæg for lektorer med særlige kvalifikationer (»docent«-tillæg) på 8.366,34 kr. mdl er under afvikling, idet stillingstypen ikke genbesættes ved ledighed og tillægget bortfalder. Den totale udbetalte sum er **1.805.805 kr.**

Tillæg	Hyppighed	Kumulativ %	
U. 1000	2	,60%	
1-2000	4	1,80%	
2-3000	10	4,80%	
3-4000	52	20,42%	(Adjunkt)
4-5000	2	21,02%	
5-6000	248	95,50%	(Lektor)
6-7000	2	96,10%	
7-8000	0	96,10%	
8-9000	13	100,00%	(Docent)
9-10000	0	100,00%	
O. 10000	0	100,00%	

Tabel 8.2 Størrelse af tillæg efter intervaller



Figur 8.1 Størrelse af tillæg efter intervaller

8.3 Gennemsnitstillæg pr måned fordelt på alder, køn og lønform

De efterfølgende tabeller viser tillægsstørrelserne pr måned henholdsvis for alle (Tabel 8.3) og for udelukkende heltidsansatte (Tabel 8.4) fordelt på alder og køn, således som de fremgår af lønninglisten for juli. Til sammenligning anføres de tilsvarende tal for magistre ansat i

administrative stillinger i amter og kommuner med Dansk Magisterforenings Faglige nyhedsbrev som kilde.

	KU-HUM		Amter og kommuner	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
30-39 år	4.482	3.596	4.521	4.078
40-49 år	6.075	4.844	7.929	4.745
Over 50	7.218	6.359	7.245	5.033

Tabel 8.3 Gennemsnitlig tillægsstørrelse fordelt efter alder og køn.
(Statistik for Amter og kommuner: *DM Fagligt nyhedsbrev* 21. Aug 2003)

	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
30-39 år	4.600	3.924	4.521	4.078
40-49 år	6.075	5.288	7.929	4.745
Over 50	7.353	6.761	7.245	5.033

Tabel 8.4 Gennemsnitlig tillægsstørrelse for heltidsansatte fordelt efter alder og køn. (Amter og kommuner : *DM Fagligt nyhedsbrev* 21. Aug 2003)

	Gl løn	Ny løn
30-39 år	6.699	4.018
40-49 år	6.021	5.623
Over 50	6.758	9.704

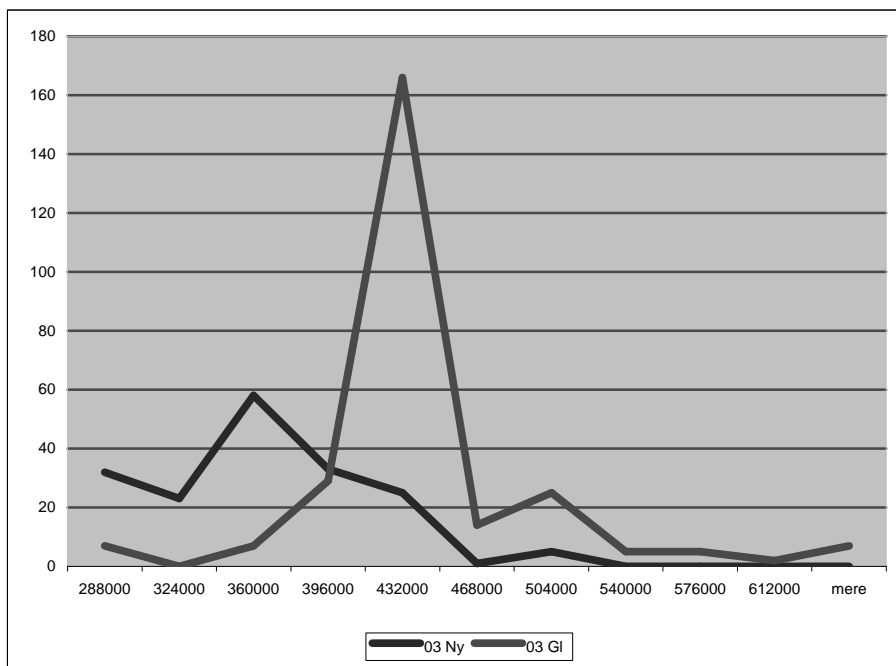
Tabel 8.5 Gennemsnitstillæg fordelt efter ansatte på gammel og ny løn

9. Lønspænd

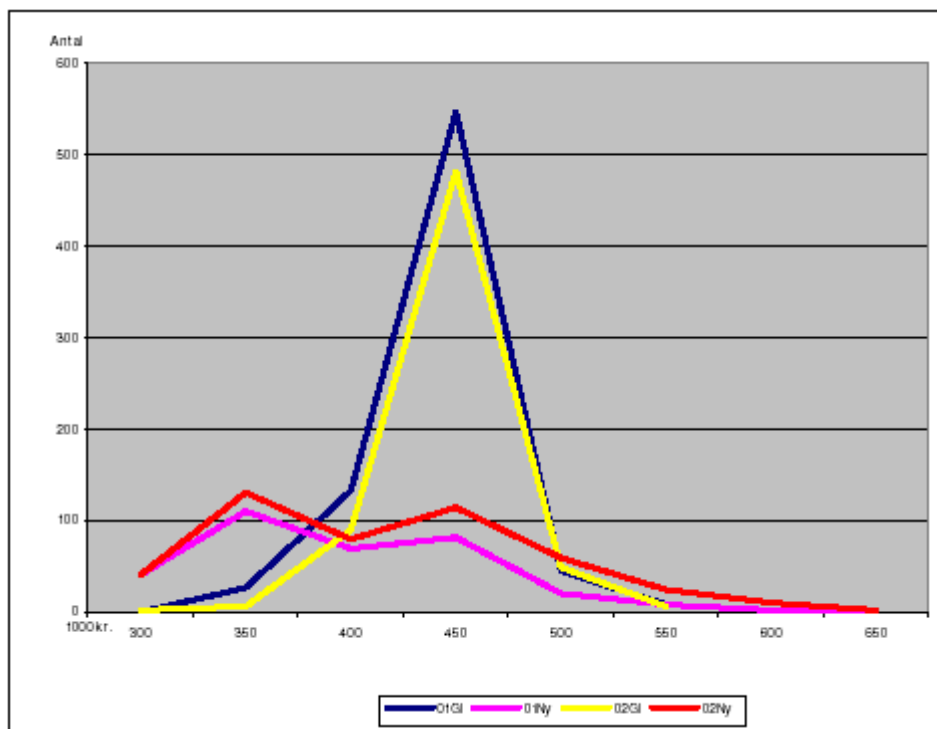
Lønspændet for ny og gammel løn på Det Humanistiske Fakultet 2003(Tabel 9.1 og Figur 9.1), sammenlignet med hele KU, 2001 og 2002(Figur 9.2). Kurverne på de to figurer har stort set samme form, dog med et ekstra lille hop for højstlønnede humanister

<i>Interval</i>	<i>Ny</i>	<i>GL</i>
Under 288000	32	7
288000-324000	23	0
324000-360000	58	7
360000-396000	33	29
396000-432000	25	166
432000-468000	1	14
468000-504000	5	25
504000-540000	0	5
540000-576000	0	5
576000-612000	0	2
Over 612000	0	7

Tabel 9.1 Lønspændet på KU-HUM, juli 2003



Figur 9.1 Lønspændet på KU-HUM, juli 2003



Figur 9.2 Lønspændet på hele KU, 2001 og 2002